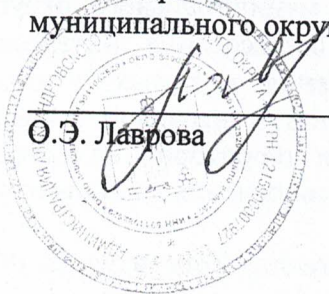


От администрации:
Глава муниципального
округа- глава
администрации
Александровского
муниципального округа



От профессиональных
союзов
Председатель
координационного Совета
организаций профсоюзов
округа

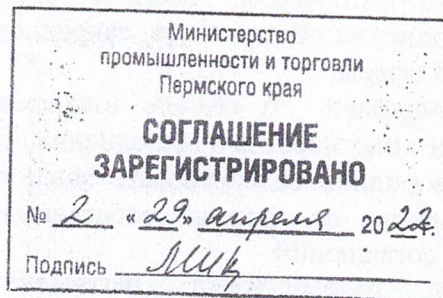


От работодателей
Начальник
территориального отдела
ГКУ «Центр занятости
населения Пермского края»

Б.В. Абраменко

СОГЛАШЕНИЕ

между профессиональными союзами, работодателями и администрацией
Александровского муниципального округа «О взаимодействии в области
социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы»



Александровск
24 марта 2022

Общие положения

Договаривающиеся стороны: Администрация Александровского муниципального округа (далее - Администрация), координационный Совет организаций профсоюзов от лица городских, первичных и других организаций профсоюзов, представляющих интересы работников (далее - Профсоюзы), работодатели Александровского муниципального округа (далее - Работодатели) заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и государства по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений с целью социальной и правовой защиты работников, создания необходимых условий для жизнедеятельности территории на основе развития экономики и является одним из важнейших инструментов установления гражданского согласия.

Договаривающиеся стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом РФ, Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, своими Уставами, совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашение Приволжского федерального округа, Трёхстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае и данное Соглашение.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в регионе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

Соглашение не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений более благоприятные для работников.

Действие Соглашения распространяется на органы местного самоуправления, организации всех форм собственности, входящие в состав сторон, первичные и другие профсоюзные организации, входящие в состав координационного Совета организаций профсоюзов, а также организации, делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к Соглашению после его заключения. Администрация принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в территориальном соглашении для работников бюджетной сферы.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны договорились содействовать заключению коллективных договоров во всех организациях независимо от формы собственности и выполнению соответствующих отраслевых тарифных соглашений.

Администрация разрабатывает регламент взаимоотношений (взаимодействия) исполнительных органов муниципальной власти с соответствующими отраслевыми членскими организациями профсоюзов территории.

Администрация принимает на себя обязательство опубликовать Соглашение на официальном сайте администрации Александровского муниципального округа в сети Интернет aleksraion.ru.

Раздел I. Развитие экономики

1.2.5. Содействует поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства (далее - СМСП) в округа путём создания благоприятных условий для развития СМСП в округе, реализации муниципальной программы, предусматривающей оказание информационной, консультационной и финансовой поддержки СМСП, организацию мероприятий по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности.

1.2.6. Содействует развитию сельскохозяйственного производства в округе путём создания благоприятных условий для развития агропромышленного комплекса, расширения рынка сбыта сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.2.7. Осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги муниципальных предприятий, учреждений в соответствии с полномочиями, определенными федеральным и краевым законодательством.

1.2.8. Содействует организациям в подготовке и участии в региональных, российских и международных выставках, проведении переговоров с партнерами.

1.2.9. Осуществляет информационно-аналитическое обеспечение промышленной политики в округа, которое включает в себя анализ текущей ситуации и мониторинг деятельности предприятий, а также экономической ситуации в округе.

1.2.11. Проводит анализ финансово-хозяйственной деятельности муниципальных предприятий и учреждений, учредителями которых является муниципальный округ, контролирует их финансовое состояние.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Разрабатывают перспективные планы социально-экономического развития организаций, информируют трудовые коллективы об их исполнении.

1.3.2. Совместно с профсоюзами принимают участие в организации трудового соревнования. Оказывают поддержку рационализаторам и изобретателям.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на расширение ассортимента, повышение качества и увеличение объема выпускаемых товаров, работ, услуг.

1.3.4. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями представителей первичной профсоюзной организации или иных представительных органов работников.

1.3.5. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников.

1.3.6. Реализуют меры по проведению модернизации и технического перевооружения с целью повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

1.3.7. Принимают участие в реализации программных мероприятий муниципальной программы по поддержке предпринимательства, а также мероприятий программ по поддержке предпринимательства, реализуемых на краевом и федеральном уровнях.

1.3.8. Принимают участие в мониторингах, проводимых Администрацией.

1.3.9. Предоставляют профсоюзным организациям информацию по результатам анализа финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Разрабатывают и вносят в органы исполнительной власти, объединениям работодателей, руководителям предприятий, трехстороннюю комиссию предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций.

1.4.2. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализаторства и изобретательства, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Пришли к единому пониманию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Александровского муниципального округа (далее - округа) являются обеспечение качества жизни населения, повышение уровня его самодостаточности на основе развивающейся экономики округа.

1.1.2. Участвуют в реализации Стратегии социально-экономического развития Александровского муниципального округа Пермского края, федеральных, краевых, муниципальных программ, приоритетных региональных и муниципальных проектов, инвестиционных проектов на основе выбранных приоритетов, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики округа.

1.1.3. Взаимодействуют в реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики округа, в соответствии с этим обеспечивают: рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового укрепления хозяйственного комплекса, расширение кооперации организаций, равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов всех форм собственности.

1.1.4. Разрабатывают и вносят предложения, направленные на стабилизацию и совершенствование работы организаций, внедрение новых передовых технологий, повышение квалификации работников, создание здорового морально-психологического климата в коллективах.

1.1.5. Обеспечивают выполнение Стратегии социально-экономического развития Александровского муниципального округа Пермского края, федеральных, краевых, муниципальных программ, приоритетных региональных и муниципальных проектов, инвестиционных проектов соглашений, подписанных Правительством, муниципалитетом и организациями округа.

1.1.6. Способствуют развитию государственно-частного партнерства, как эффективной формы взаимодействия власти и бизнеса в целях устойчивого социально-экономического развития округа.

1.1.7. Принимают меры по легализации «теневой» заработной платы на территории округа.

1.1.8. В целях повышения эффективности производства, активной пропаганды успехов и достижений организаций, добившихся наилучших социально-экономических показателей, а также финансовой устойчивости продолжают участвовать в отраслевых, краевых конкурсах и муниципальных конкурсах.

1.1.9. Предпринимают меры по предупреждению банкротства и ликвидации предприятий, а также их финансовому оздоровлению.

1.1.10. Предпринимают меры по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций.

1.2. Администрация:

1.2.1. Оказывает содействие эффективному функционированию экономики округа с учетом мнения Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Александровском муниципальном округе Пермского края (далее - трёхсторонняя комиссия).

1.2.2. Разрабатывает все виды прогнозов, планов и Стратегии социально-экономического развития Александровского муниципального округа Пермского края, муниципальных программ, муниципальных проектов, инвестиционных проектов, подготавливает показатели, связанные с социально-экономическим развитием округа.

1.2.3. Определяет приоритетные направления в развитии экономики округа.

1.2.4. Содействует развитию потребительского рынка товаров, работ, услуг в округа.

1.4.3. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров в рамках требований действующего законодательства, предусматривают в них положения отраслевых и территориального трехстороннего соглашений.

1.4.4. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

1.4.5. Проводят экспертизу проектов локальных актов работодателя в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Раздел II. Оплата труда

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Осуществляют установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

2.1.2. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.1.3. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях Александровского муниципального округа независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.1.4. С целью обеспечения роста реальной заработной платы посредством сокращения «теневой» заработной платы организуют при участии налоговой службы деятельность комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины и легализации "теневой" заработной платы.

2.1.5. Разрабатывают и реализовывают мероприятия, направленные на обеспечение права работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

2.1.6. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда с целью устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными действующим законодательством о бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.2.2. При формировании бюджета округа предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации, работников, занимающих должности рабочих профессий, осуществляющих обслуживание деятельности Администрации, в соответствии действующим законодательством.

2.2.3. Предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы в трудовых договорах с руководителями муниципальных предприятий и учреждений округа.

2.2.4. Разрабатывает нормативные правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации, работников, занимающих должности рабочих профессий, осуществляющих обслуживание деятельности Администрации, работников муниципальных предприятий и учреждений.

1.4.3. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров в рамках требований действующего законодательства, предусматривают в них положения отраслевых и территориального трехстороннего соглашений.

1.4.4. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

1.4.5. Проводят экспертизу проектов локальных актов работодателя в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Раздел II. Оплата труда

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Осуществляют установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

2.1.2. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.1.3. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях Александровского муниципального округа независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.1.4. С целью обеспечения роста реальной заработной платы посредством сокращения «теневой» заработной платы организуют при участии налоговой службы деятельность комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины и легализации «теневой» заработной платы.

2.1.5. Разрабатывают и реализовывают мероприятия, направленные на обеспечение права работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

2.1.6. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда с целью устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными действующим законодательством о бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.2.2. При формировании бюджета округа предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации, работников, занимающих должности рабочих профессий, осуществляющих обслуживание деятельности Администрации, в соответствии действующим законодательством.

2.2.3. Предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы в трудовых договорах с руководителями муниципальных предприятий и учреждений округа.

2.2.4. Разрабатывает нормативные правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации, работников, занимающих должности рабочих профессий, осуществляющих обслуживание деятельности Администрации, работников муниципальных предприятий и учреждений.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2.3.2. Рассматривают возможность повышения должностных окладов (тарифной ставки I разряда) с учетом изменения минимального размера оплаты труда и индексации должностных окладов (тарифных ставок) на величину инфляции в Пермском крае.

2.3.3. Предусматривают в коллективных договорах, в случаях приостановки работниками работы в связи с задержкой выплаты заработной платы более 15 дней, оплату в размере не менее 2/3 средней заработной платы работников с момента приостановления.

2.3.4. Устанавливают с учетом мнения представительного органа работников размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.3.5. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих - квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

2.3.6. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента, начисление и уплату страховых платежей в фонды социального страхования, медицинского страхования, пенсионных взносов.

2.3.7. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.3.8. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории Пермского края.

2.3.9. Принимают меры по недопущению фактов выплаты «теневого» заработной платы.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организации.

2.4.2. Создают правовые и технические инспекции труда, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам и других.

2.4.3. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы в организациях, в т.ч. находящихся в стадиях банкротства.

2.4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в Александровском муниципальном округе, проводят консультации со сторонами социального партнерства по поэтапному повышению минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения, разрабатываемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации при участии Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Считают проведение государственной политики в области занятости населения, эффективное использование трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из районных приоритетов.

3.1.2. Способствуют созданию рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

3.1.3. Создают экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.1.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

3.1.5. Оказывают содействие в подготовке управленческих кадров для организаций округа.

3.1.6. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других слабо защищенных категорий населения.

3.1.7. Принимают участие в реализации мероприятий по усилению государственного контроля за выполнением установленного порядка использования рабочей силы, в том числе по проведению мониторинга использования труда иностранных работников, совершенствованию действующего законодательства, обеспечивающего контролируемый и планомерный характер трудовой миграции, определенный возрастной, профессиональный и квалификационный состав иммигрантов.

3.1.8. Принимают участие в мероприятиях Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края.

3.1.9. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий.

3.1.10. При планировании, реализации и оценке эффективности мероприятий государственной политики занятости используют механизмы, индикаторы и критерии, разработанные Международной организацией труда.

3.2. Администрация :

3.2.1. Оказывает содействие для создания необходимых условий реализации прав граждан на труд и защиту от безработицы, повышения трудовой активности населения, его трудоустройству.

3.2.2. Участвуют в организации проведения мероприятий временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.2.3. Осуществляет мониторинг состояния рынка труда в Александровском муниципальном округе.

3.2.4. Организует работу по качественному обновлению содержания образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, развитию вариативности образования и повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей стороны работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся реформирования и развития системы образования округа.

3.2.5. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем реализации мероприятий переподготовки и повышения квалификации работников, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

3.2.6. Осуществляет поддержку молодых специалистов, направляемых после окончания учреждений высшего и среднего профессионального образования на работу в учреждения бюджетных отраслей.

3.2.7. Рассматривает на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы социально-экономической ситуации в организациях округа и состояния рынка труда.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, детей-сирот и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.2. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

3.3.3. Сотрудничают со службой занятости населения по вопросам найма и подбора персонала, направляют в органы службы занятости населения информацию о наличии вакансий.

3.3.4. Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании организуемых органами службы занятости населения Пермского края мероприятий по оказанию государственных услуг по организации общественных работ и временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан.

3.3.5. Совершенствуют работу по кадровому планированию, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала.

3.3.6. Развивают взаимовыгодное сотрудничество с учреждениями профессионального образования по подготовке и переподготовке кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы образовательных учреждений.

3.3.7. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах путем представления предложений по объему контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, в формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки.

3.3.8. Направляют молодых руководителей для участия в «Президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства», способствуют повышению качественного состава направляемых специалистов, частично оплачивают обучение, создают условия для эффективного использования полученных специалистами знаний.

3.3.9. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

3.3.10. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Содействуют сторонам социального партнерства в разработке программ и осуществлении мероприятий, направленных на развитие персонала.

3.4.2. Содействуют работникам организаций в прохождении ими переподготовки, повышении квалификации или обучении вторым профессиям.

3.4.3. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите. Контролируют их исполнение.

3.4.4. Вносят предложения сторонам социального партнерства по проблемам развития производства, создания и сохранения рабочих мест, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.4.5. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства,

используя материальную базу автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Региональный учебный центр профсоюзов».

3.4.6. Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих содействию занятости населения.

3.4.7. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве; осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.4.8. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников; выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работников или поэтапному его проведению

3.5. Профсоюзы и работодатели:

3.5.1. При необходимости в целях поддержания в организациях социально-экономической стабильности создают антикризисные комиссии с обязательным участием председателей профсоюзных организаций.

Раздел IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

4.1.2. Организуют и проводят совещания по вопросам охраны труда и охране окружающей среды в округе.

4.1.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и вносят предложения по их предупреждению.

4.1.4. Оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.5. Организуют научно-практические конференции, семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Александровского муниципального округа.

4.2. Администрация:

4.2.1. Реализует государственную политику в сфере охраны труда и охраны окружающей среды на территории Александровского муниципального округа.

4.2.2. Координирует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций

4.3. Работодатели:

4.3.1. Создают и обеспечивают эффективное функционирование систем управления охраной труда.

4.3.2. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового

законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

4.3.3. Заключают соглашения по охране труда с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.3.4. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3.5. Обеспечивают численность специалистов по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. При определении необходимой численности специалистов по охране труда учитывают Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденные Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10.

4.3.6. Организуют обучение работников по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3.7. Разрабатывают и реализуют программу сохранения здоровья работающих, включающую:

- создание медицинских пунктов на предприятиях с численностью работающих более 300 человек;

- обеспечение выполнения рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров, в случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования;

- организацию иммунизации работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также организацию иммунизации работников против COVID-19 с учетом медицинских противопоказаний на добровольной основе;

- разработку и утверждение корпоративных календарей профилактических прививок в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

- финансирование мероприятий, связанных с исследованием клеща и введением противовирусных препаратов при отсутствии (утере) клеща, при получении укусов, связанных с исполнением работником трудовых обязанностей;

- участие в контроле за своевременным (не реже 1 раза в 12 месяцев) прохождением работниками флюорографического обследования;

- предоставление по заявлению работника оплачиваемых дней для прохождения профилактических осмотров и (или) диспансеризации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- организацию по медицинским показаниям санаторно-курортного лечения работников из групп риска по состоянию здоровья;

- реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в организации.

4.3.8. В полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Организуют правильный уход за выданными средствами индивидуальной защиты.

4.3.9. Не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

4.3.10. При наличии права ежегодно подают заявления в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на использование взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению

производительного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

4.3.11. В период действия санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 мая 2020 г. № 15, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты (маски, респираторы, перчатки) и осуществлять контроль их использования при нахождении на рабочих местах, за исключением рабочих мест, на которых предусмотрено применение данных видов средств индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов в соответствии с требованиями к требованиям охраны труда и установленных норм.

4.4. Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. Регулярно анализировать выполнение коллективных договоров и соглашений, проводить нормативных правовых актов по охране труда, информации работников организации.

4.4.2. Создавать в организациях профсоюзные комитеты, совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.4.3. Организуют проведение дней охраны труда, смотров конкурсов, разработку дополнительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.4.4. Предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

4.4.5. Предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию работников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

4.5. Профсоюзы:

4.5.1. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда для осуществления общего контроля условий и охраны труда.

4.5.2. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.5.3. Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда, здоровья и пропагандируют вопросы охраны труда и здоровья в средствах массовой информации.

4.5.4. Содействуют повышению в организациях трудовой и производственной дисциплины.

4.5.5. Защищают интересы работников - членов профсоюзов (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.

4.5.6. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике неметаллического силикоза, включая занятость работников, злоупотребления алкоголем и формирование здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

4.5.7. Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по просвещению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению

Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Раздел V. Координация действий сторон по реализации социальной политики в округе

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают конституционные права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.1.2. Участвуют в разработке и реализации социальных программ и проектов в округе.

5.1.3. Способствуют реализации на территории округа приоритетных национальных и региональных проектов.

5.1.4. Способствуют повышению эффективности медицинского и социального страхования.

5.1.5. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии.

5.1.6. Создают условия для качественного отдыха работников, включая работников учреждений бюджетной сферы: сохраняют материально-техническую базу стационарных учреждений отдыха и оздоровления, санаториев-профилакториев, медико-санитарных частей, здравпунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта.

5.1.7. С целью снижения заболеваемости детского населения Александровского муниципального округа, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время; создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в том числе детей приоритетных категорий.

5.1.8. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время

5.2. Администрация:

5.2.1. Оказывает содействие в реализации на территории округа государственных гарантий по предоставлению учреждениями здравоохранения, образования и культуры бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5.2.2. Реализует программные мероприятия муниципальной программы по обеспечению жильем молодых семей.

5.2.3. Обеспечивает содействие во внедрении энергоэффективных и энергосберегающих технологий, обеспечивает повышение качества услуг организаций коммунального комплекса, снижение расходов на услуги организаций коммунального комплекса в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, обращения с отходами потребления.

5.2.4. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

5.2.5. Выступает гарантом оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий (дети-инвалиды, дети, имеющие недостатки в развитии, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети из семей переселенцев, дети, пострадавшие от экологических и техногенных катастроф, дети безработных и малоимущих граждан, дети, состоящие на учете в ОВД, дети безнадзорные и бродяжничающие).

5.3. Работодатели и профсоюзы:

5.3.1. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих мероприятий необходимые средства не ниже, чем предусмотрено в федеральных отраслевых соглашениях.

5.3.2. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии и льготы молодежи, работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста.

5.3.3. Принимают меры по недопущению закрытия, продажи и перепрофилирования детских оздоровительных лагерей

5.3.4. Предусматривают в коллективных договорах организаций в качестве дополнительного возмещения выплату сверх установленных законодательством сумм единовременного пособия при гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

5.4.2. Разрабатывают и реализуют социальные планы и программы, в том числе, при наличии финансовой возможности, в части негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования.

5.4.3. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

5.4.4. Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

5.4.5. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций. Предоставляют при наличии возможности льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором.

5.4.6. Обеспечивают качественный подбор и обучение кадров, создают безопасные условия труда сотрудникам.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Осуществляют общественный контроль за деятельностью государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в совещательных органах этих фондов в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

5.5.2. Используют коллективные договоры как форму социального партнерства по защите прав и интересов учащейся и работающей молодежи.

5.5.3. Совместно с работодателями организуют краевые смотры, конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью в организациях.

5.5.4. Способствуют созданию в организациях различных форм молодежного самоуправления.

Раздел VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Признают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на местном уровне.

6.1.2. Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в округе.

6.1.3. Способствуют:

- совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной подчиненности;
- деятельности трехсторонней комиссии;
- созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей и образованию координационных советов профсоюзов;
- созданию в соответствии с действующим законодательством профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;
- реализации различных форм участия работников в управлении организациями.

6.1.4. Участвуют в предупреждении, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.1.5. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими муниципальными образованиями по вопросам социального партнерства.

6.1.6. Осуществляют материально-финансовую поддержку развития социального партнерства в округе.

6.2. Администрация :

6.2.1. Обеспечивает предоставление сторонам для предварительных консультаций разрабатываемые проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6.2.2. Обеспечивает участие представителей сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп, созданных в администрации при рассмотрении вопросов социально-экономического развития муниципального образования.

6.2.3. Создает условия для обеспечения деятельности территориальной трехсторонней комиссии, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

6.2.4. Освещает в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Закрепляют в коллективных договорах основные права и гарантии первичных профсоюзных организаций, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и возможность финансирования профсоюзного комитета.

6.3.2. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.3.3. В целях реализации Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

6.3.4. Включают в коллективные договоры мероприятия по повышению социальной защищенности работников.

6.3.5. Обеспечивают систематическое информирование работников о деятельности организации в соответствии с коллективным договором и иными программами.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

6.4.2. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию, осуществляют контроль за ходом его выполнения.

6.4.3. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений.

6.4.4. Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств коллективных

интересов, проводят мониторинг реализации отраслевых соглашений.

Раздел VII. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон.

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией.

7.2. Стороны несут полную ответственность за исполнение обязательств Соглашения законодательства РФ. Ответственность сторон за невыполнение или ненадлежащее исполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Стороны ежегодно публикуют информацию в средствах массовой информации о выполнении обязательств настоящего Соглашения.

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31.12.2024.

8.2. Стороны в течение двух месяцев со дня официального опубликования Соглашения разрабатывают и утверждают планы мероприятий по реализации обязательств трехстороннего Соглашения.

8.3. В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют администрацию округа, о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

8.4. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения в соответствии с Положением о трехсторонней комиссии.

8.5. Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения, работодатели не представили координатору комиссии мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению, то Соглашение считается односторонним на этих работодателей.

Соглашение подписали:

Администрация:
муниципального
глава
рации
Пермского
муниципального округа

О.Э. Лаврова

От профессиональных
союзов
Председатель
координационного Совета
организаций профсоюзов
округа

Н.Ф. Горюнова

От работодателей
Начальник
территориального отдела
ГКУ «Центр занятости
населения Пермского края»

Б.В. Абраменко