Приложение

к решению Думы Александровского

муниципального округа

от 25.05.2023 № 386

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о молодежном кадровом резерве**

**Александровского муниципального округа Пермского края**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о молодежном кадровом резерве Александровского муниципального округа Пермского края определяет порядок формирования молодежного кадрового резерва Александровского муниципального округа Пермского края (далее – Положение).

1.2. Цели формирования молодежного кадрового резерва:

- поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;

- эффективное использование кадрового резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования молодежного кадрового резерва (далее – резерва):

- создание постоянно обновляемого кадрового резерва Александровского муниципального округа;

- снижение миграции молодежи из Александровского муниципального округа;

- вовлечение молодежи в общественные процессы и процесс управления территорией Александровского муниципального округа;

- формирование Молодежного парламента в Александровском муниципальном округе из членов молодежного кадрового резерва;

- создание основы для формирования краевого молодежного кадрового резерва.

1.4. Организаторы и координаторы формирования резерва – администрация Александровского муниципального округа и Дума Александровского муниципального округа, основными функциями которых являются:

- информирование населения о проведении конкурса на включение в резерв путем размещения полной и достоверной информации в сетевом издании официальный сайт Александровского муниципального округа Пермского края ([www.aleksraion.ru](http://www.aleksraion.ru)) и газете «Боевой путь»;

- проведение конкурса на включение в кадровый резерв;

- содействие в обучении и повышении компетенций лиц, включенных в резерв;

- осуществление взаимодействия с членами кадрового резерва и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

1. **Конкурсная комиссия и сроки проведения отбора**

2.1. Отбор в молодежный кадровый резерв Александровского муниципального округа осуществляется конкурсной комиссией. В состав конкурсной комиссии могут входить:

- глава муниципального округа - глава администрации Александровского муниципального округа, а также сотрудники администрации Александровского муниципального округа;

- председатель Думы Александровского муниципального округа, а также депутаты Думы Александровского муниципального округа;

- представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Александровского муниципального округа.

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии, а также календарный план проведения процедуры отбора в молодежный кадровый резерв Александровского муниципального округа утверждается решением Думы Александровского муниципального округа.

**3. Регистрация кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв Александровского муниципального округа**

3.1. Отбор в молодежный кадровый резерв Александровского муниципального округа осуществляется на конкурсной основе.

К кандидатам на включение в резерв предъявляются следующие требования:

- возраст от 18 до 35 лет включительно (на дату проведения отбора);

- опыт деятельности в общественно-политической жизни либо опыт реализации общественно-значимых проектов, а также проектов в сфере экономики и производства.

3.2. Кандидату на включение в резерв необходимо зайти на сайт Молодежного кадрового резерва Пермского края в информационно-коммуникационной сети "Интернет" по адресу: www.mkr.zsperm.ru и заполнить анкету кандидата с указанием муниципального образования «Александровский муниципальный округ.

После этого анкета оценивается по формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Если содержание анкеты отвечает установленным требованиям, она размещается на сайте.

В случае если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные пункты. При их исправлении анкета в дальнейшем также размещается на сайте.

Кандидат на включение в муниципальный молодежный кадровый резерв вправе разместить в своей анкете следующие материалы, которые в дальнейшем могут быть учтены конкурсной комиссией при принятии решения о включении в кадровый резерв:

- документы, свидетельствующие о достижениях в общественной, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

- проект нормативного правового акта (администрации Александровского муниципального округа Пермского края или Думы Александровского муниципального округа), направленного на разрешение какой-либо социально-экономической или общественной проблемы Александровского муниципального округа Пермского края в целом;

- концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов.

3.3. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на сайте, конкурсная комиссия на своем заседании проводит отбор в состав молодежного кадрового резерва Александровского муниципального округа из числа лиц, чьи анкеты размещены на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края с указанием муниципального образования «Александровский муниципальный округ».

Заседание конкурсной комиссии по отбору в муниципальный молодежный кадровый резерв может проходить публично, с приглашением кандидатов на включение в резерв.

3.3.1. При определении победителей отбора конкурсная комиссия может ориентироваться на следующие качества кандидата:

а) опыт работы, иной трудовой деятельности;

б) уровень образования;

в) опыт общественной деятельности;

г) достижения в общественной, экономической, социальной сферах;

д) иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.3.2. Материалы, представленные кандидатом в анкете, конкурсная комиссия может оценивать, основываясь на следующих критериях:

а) социально-экономическая значимость;

б) устранение пробелов и коллизий в законодательстве;

в) рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных бюрократических процедур);

г) инновационность и актуальность;

д) реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;

е) научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

1. **Подведение итогов конкурса, включение в молодежный кадровый резерв Александровского муниципального округа**

4.1. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение о включении кандидатов в состав молодежного кадрового резерва Александровского муниципального округа.

4.2. Список членов молодежного кадрового резерва Александровского муниципального округа в течение пяти дней с момента получения информации Думой Александровского муниципального округа Пермского края размещается на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края, а также доводится до сведения населения Александровского муниципального округа путем опубликования в газете «Боевой путь» и в сетевом издании официальный сайт Александровского муниципального округа Пермского края (www.aleksraion.ru).

4.3. Включение в состав кадрового резерва Александровского муниципального округа подтверждается свидетельством, которое вручается членам кадрового резерва главой муниципального округа – главой администрации Александровского муниципального округа в торжественной обстановке.

4.4. В дальнейшем органы местного самоуправления оказывают содействие лицам, включенным в состав молодежного кадрового резерва, в повышении их квалификации и вовлеченности в общественные процессы путем:

- организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;

- прохождения практики в органах местного самоуправления;

- привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;

- участия в общественно-консультативных институтах, консультирования в области законодательства о выборах и т.д.;

- участия в отборе в состав молодежного парламента Александровского муниципального округа;

- иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в резерв.

4.5. Молодежный кадровый резерв Александровского муниципального округа является основой для формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края.

1. **Изменение состава резерва**

5.1. Включение в резерв и исключение из резерва осуществляется не реже одного раза в три года.

5.2. Решение об исключении из резерва принимается конкурсной комиссией по представлению главы муниципального округа – главы администрации Александровского муниципального округа и/или председателя Думы Александровского муниципального округа.

Граждане, состоящие в кадровом резерве, исключаются конкурсной комиссией из резерва по следующим основаниям:

- достижение возраста 36 лет;

- письменное заявление члена молодежного кадрового резерва Александровского муниципального округа о его исключении;

- представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса;

- наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;

- высказывание ложной, дискредитирующей информации о кадровом резерве и его участниках.

1. **Финансирование процедуры отбора в резерв**

Финансирование мероприятий, связанных с организацией проведения отбора в состав молодежного кадрового резерва, производится за счет средств бюджета Александровского муниципального округа.