



**ПЕРМСКИЙ КРАЙ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**АЛЕКСАНДРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.02.2023

№ 148

**Об утверждении отчёта о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» за 2022 год**

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Александровского муниципального района от 16 августа 2019 г. № 377 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ Александровского муниципального округа»,

администрация Александровского муниципального округа  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» за 2022 год.
2. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании официальный сайт Александровского муниципального округа Пермского края ([www.aleksraion.ru](http://www.aleksraion.ru)) в разделе «Муниципальные программы».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава муниципального округа -  
глава администрации Александровского  
муниципального округа



О.Э. Лаврова

**ОТЧЕТ**  
**о реализации муниципальной программы**  
**«Реформирование и развитие муниципальной службы**  
**в администрации Александровского муниципального округа»**  
**за 2022 год**

Муниципальная программа «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» (далее - Программа) утверждена постановлением администрации Александровского муниципального района от 17 октября 2019 г. № 553 (в редакции постановления администрации Александровского муниципального округа от 29 декабря 2022 г. № 1604).

Реализация указанной Программы предусмотрена в период 2020-2025 годов и направлена на усовершенствование муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы; создание правовых и организационных основ управления муниципальной службой; внедрения механизмов противодействия коррупции; создание основ единого информационного пространства округа, проведение работ по повышению уровня образования муниципальных служащих; формирование качественного резерва управленческих кадров; осуществление мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы.

Реализация Программы осуществлялась ответственным исполнителем Программы – начальник отдела муниципальной службы и противодействия коррупции администрации Александровского муниципального округа. Программа реализуется за счет средств бюджета Александровского муниципального округа.

### **1. Оценка достижения целей и задач Программы**

Целью Программы является создание целостной системы муниципальной службы посредством создания системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения поставленной цели и целевых показателей Программы необходимо решение следующих задач:

1. Совершенствование системы муниципальной службы в Александровском муниципальном округе, в том числе:

- формирование эффективной управленческой команды;
- создание системы управления, ориентированного на результат;
- профессиональное развитие муниципальных служащих;
- совершенствование системы контроля соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на муниципальной службе.

Достижение значений целевых показателей в 2022 г. было реализовано следующими проведенными мероприятиями: профессиональным развитием муниципальных служащих, формированием эффективной управленческой команды администрации Александровского муниципального округа, просвещением муниципальных служащих по вопросам муниципальной службы, развитием системы нормативных правовых актов органов местного самоуправления, проведением аттестации муниципальных служащих.

## **2. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы.**

Основными факторами, повлиявшими на выполнение программных мероприятий по обучению служащих являются:

- использование обучения в дистанционном формате;
- приглашение преподавателей на территорию округа.

## **3. Оценка уровня выполнения программных мероприятий в целом, по исполнителям и участникам Программы**

Мероприятия, которые обеспечивают решение задач и достижение цели Программы:

1. Формирование эффективной управленческой команды администрации достигнуто выполнением следующих мероприятий:

- изменился кадровый состав муниципальной службы путем привлечения специалистов (19 граждан поступило на муниципальную службу) и служебного роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств (8 муниципальных служащих были переведены на вышестоящие должности).

2. Для профессионального развития муниципальных служащих выполнены следующие мероприятия:

- двадцать шесть муниципальных служащих администрации округа прошли курсы повышения квалификации по приоритетным направлениям профессиональной подготовки:

«Противодействие коррупции»;

«Актуальные вопросы организации кадровой работы в органах местного самоуправления»;

«Современные формы взаимодействия органов местного самоуправления с населением. Работа с обращениями граждан»;

«Управление государственными и муниципальными закупками»;

«Осуществление муниципального земельного контроля»;

«Антитеррористическая защищенность муниципальных объектов и сооружений»;

«Управление профессиональным ростом педагогов школ как условие повышения качества образовательных результатов обучающихся»;

«Государственная молодежная политика»;

«Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах»;

«Организационное обеспечение деятельности межведомственных комиссий в сфере безопасности»;

«Практика реализации государственной программы «Доступная среда»: принципы обеспечения равных условий, физической и информационной доступности, паспортизация объектов»;

«Восстановительный подход в разрешении конфликтных и криминальных ситуаций в работе с несовершеннолетними и их семьями»;

«Управление проектами государственно-частного партнерства муниципального частного партнерства»;

«Повышение квалификации должностных лиц и специалистов органов управления категории: Должностные лица координационных органов управления»;

«Внедрение платформы обратной связи».

В рамках требований действующего законодательства двенадцать служащих прошли обучение одновременно по нескольким направлениям выше названных тем обучения.

В 2022 году проведено четыре заседания аттестационной комиссии. 24 муниципальных служащих, проходивших аттестацию, по решению комиссии успешно аттестованы и признаны соответствующими замещаемой должности муниципальной службы.

#### **4. Выводы по итогам реализации Программы в отчетном году и предложения по ее дальнейшей реализации.**

На реализацию мероприятий по муниципальной программе «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» в 2022 году за счет средств бюджета округа было запланировано 118 977,5 рублей, израсходовано 118 977,5 рублей, т.е. освоение Программы за 2022 год составило 100% (таблица 1). За счет выполнения программных мероприятий по всем плановым значениям целевых показателей Программы за 2022 год достигнуты положительные результаты, т.е. исполнение составило 867% (таблица 2).

Исполнение программы осуществлялось на должном уровне.

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об объемах привлеченных бюджетных и иных средств**  
**на реализацию программных мероприятий муниципальной программы**  
**«Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации**  
**Александровского муниципального округа»**  
**(наименование муниципальной программы)**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Объемы и источники финансирования				Пояснения, причины неосвоения средств
	источник финансирования	план, тыс.руб.	факт, тыс.руб.	% исполнения	
1	2	3	4	5	6
<b>1. Формирование эффективной управленческой команды Администрации</b>					
1. Улучшение кадрового состава муниципальной службы путем: - служебного роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - привлечения высококвалифицированных специалистов	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
2. Создание условий для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
3. Предоставление возможности прохождения студентами практики в Администрации	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
Итого по направлению:	X	0,0	0,0	-	-
<b>2. Профессиональной развитие муниципальных служащих</b>					
1. Проведение мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	118,977	118,977	100	
	Итого	118,977	118,977	100	

2. В сроки, установленные действующим законодательством, проводить аттестацию муниципальных служащих в целях определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
3. Привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов, воспитание в сотрудниках преемственности кадров	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
Итого по направлению	X	0,0	0,0		
<b>Итого по Программе</b>	<b>федеральный бюджет</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	-	-
	<b>краевой бюджет</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	-	-
	<b>бюджет округа</b>	<b>118,977</b>	<b>118,977</b>	<b>100</b>	
	<b>Итого</b>	<b>118,977</b>	<b>118,977</b>	<b>100</b>	

Информация о достижении целевых показателей муниципальной программы «Реформирование и развитие муниципальной службы администрации Александровского муниципального округа» приведена в таблице 2.

Таблица 2

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о достижении целевых показателей муниципальной программы**  
**«Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации**  
**Александровского муниципального округа»**  
**по итогам 2022 года**

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Плановое значение показателя	Фактическое значение показателя	% исполнения	Пояснения по достигнутому уровню выполнения показателя (причины отклонения, низкого уровня)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах профессиональной переподготовки, повышения квалификации	Чел.	3	26	867	Показатель исполнен. Муниципальные служащие прошли обучение на курсах профессиональной переподготовки и повышения квалификации